

tapestry

글로벌 운영 원칙

Global Operating Principles

개요

주식회사 태피스트리(이하 “당사”)는 사업을 영위하는 곳에서 의식이 깨어있고 우수한 고용주가 되고 책임감을 발휘하며 사회적으로 배려하는 기업 시민이 되고자 합니다.

이러한 목적을 달성하기 위해 당사는 회사가 사업을 운영 및 영위하는데 있어 최소한의 기준으로 삼는 바를 기술한 글로벌 운영 원칙(Global Business Integrity Program)을 수립했습니다. 이러한 글로벌 원칙은 또한 당사의 가치, 약속, 목표를 직원과 모든 일반 대중에게 알리는 방안이 될 것입니다.

또한 당사는 상품과 서비스를 제공하는 협력업체, 합작회사 파트너, 공급업체 등 당사가 제품을 공급받는 회사들을 위한 가이드라인을 마련했습니다. 이러한 원칙들은 사업 파트너들을 위한 공급업체 윤리강령에 별도로 기술되어 있습니다.

당사의 운영 및 사업을 관장하는 원칙과 철학은 비단 법·규정 뿐만 아니라 개인에 대한 위엄과 존중, 상식에 대한 강한 의지, 공정성, 다양성, 윤리적인 사업 관행 및 정책에 근간을 두고 있습니다.

당사가 글로벌 시장에서 경쟁하기 위해 전세계 많은 국가로 사업 운영을 확장해 나감에 따라 이러한 기본적인 원칙은 당사의 임무 달성을 목표로 당사의 모든 사업장에 확대 적용됩니다. 이를 위해 당사는 사업을 운영하는 모든 곳에서 이러한 원칙을 공표하고, 적용하고, 지속적으로 개발할 것을 약속합니다.

윤리적인 관행

당사는 모든 사업 활동에 있어 정직과 성실, 공정한 거래를 이행하고 높은 윤리적 기준을 준수하고자 합니다. 당사는 어떠한 개인, 조직, 또는 정부 기관을 대상으로 한 불법적인 대가 지급도 용납하지 않으며 윤리적으로 의심스럽다고 판단되는 활동과 관행에 가담하지 않습니다.

법·규정

당사는 회사가 사업을 운영하고 영위하는 모든 곳에서 모든 법·규정을 완전하게 준수하며 어떠한 법이나 규정을 고의로 위반하여 사업을 운영하지 않습니다.

환경

당사는 사업 운영에 적용되는 모든 환경 규칙, 규정, 기준을 완전하게 준수합니다. 당사는 사업을 운영하는 모든 곳에서 환경 의식적인 관행을 따릅니다.

지역사회 관계

당사는 사업을 운영하는 모든 지역사회, 지역, 국가에서 책임감 있는 기업 시민이자 사회적으로 배려하는 고용주가 되고자 합니다. 이를 위해 당사는 각각의 운영 시설로 하여금 지역사회의 이익을 도모하고 직원들이 거주하는 지역사회의 삶의 질을 개선하기 위한 이니셔티브에 참여하고 이를 후원하는 계획을 수립함으로써 지역사회의 삶에 적극적으로 참여할 것을 강력하게 권장합니다. 예를 들어, 당사는 직원들로 하여금 기업 후원 행사를 통해 각자 소속된 지역사회에 참여할 것을 장려합니다. 당사는 사업을 운영하는 곳의 경제적, 사회적 발전에 기여하는 바에 대하여 자부심을 느낍니다.

기업 사회 공헌

기업 사회 공헌과 관련하여 당사는 책임감 있는 기업 시민이자 사회적으로 배려하는 기업으로서의 역할을 인지하고 있습니다. 당사는 사업을 운영하는 모든 지역사회에서 직원들이 보다 살기 좋고 일하기 좋은 지역사회를 만들기 위해 가치있는 명분과 프로젝트에 금전적 지원, 상품, 자재, 시간, 전문성, 그 밖의 지원을 제공하는 사회 공헌 기회를 적극적으로 모색합니다.

고용과 직원 교육 및 개발

당사는 직원들을 존중하며 직원 개개인의 근원적인 위엄과 가치에 대한 신념을 갖고 있습니다. 직원 한 명 한 명의 능력을 활용하는 것은 글로벌 환경에서 경쟁함에 있어 필수불가결한 일입니다. 당사의 목표는 가장 뛰어나고 똑똑하고 능력있는 인재들을 유치 및 유지하는 환경을 조성하고 직원들이 자신의 잠재력을 최대한 발휘할 수 있도록 권한을 부여하는 환경을 제공하는데 있습니다. 당사의 목적은 직원들이 긍지, 자유, 자존감을 최대한 개발할 수 있도록 직원들을 교육하고 장려하는 것입니다. 당사는 자립심이라는 중요한 요소를 포함하여 직원 개개인의 자존감과 자긍심을 세워주는 일이야말로 직원들이 완전하게 잠재력을 발휘하고 성장하게 하는데

있어 필수적이라고 믿습니다. 이에 당사는 직원들이 업무 스킬을 개선하고 더 많은 책임이 주어지는 자리에 오를 수 있는 자격을 갖추 수 있도록 업무 관련 교육을 제공하고 있습니다.

커뮤니케이션

당사는 직원 및 일반 대중과의 사업적인 거래 및 커뮤니케이션에 있어 개방성, 정직성, 공정성을 준수합니다. 또한 당사는 특정 독점정보, 개인정보 또는 기타 기밀정보에 대한 비밀을 반드시 유지해야 함을 인지하고 있습니다.

근무 조건 및 안전한 근무 환경

당사는 모든 사업장에서 직원들에게 높은 기준에 따라 설계, 구축, 설치된 근무 환경을 제공합니다.

당사는 직원들에게 안전하고 건전한 근무 환경을 제공합니다. 직원들은 안전한 관행과 안전 규정에 대한 교육을 받게 됩니다. 안전 장비의 사용 및 보호 장비와 관련한 관행은 엄격하게 적용됩니다.

근로시간 및 고용 연령

일일 근로시간과 주간 근로일수는 당사가 사업을 영위하는 국가에서 정한 법적 한도를 초과하지 않습니다. 또한 국가별로 “아동”의 법적 정의가 다를 수 있지만, 당사는 고의로 15세 미만의 아동을 고용하지 않습니다.

보상 및 혜택

당사는 책임감 있는 기업 시민이자 사회적으로 배려하는 기업으로서 직원들에게 공정한 보상과 혜택을 제공해야 한다는 신념을 갖고 있습니다. 또한 당사는 경쟁력 있는 직원 보상이 우수한 직원들에게 동기를 부여하고 그러한 직원들을 유지하는데 도움이 된다고 판단합니다. 따라서 당사는 사업을 운영하는 지역의 동종 업계 수준 또는 그 이상의 경쟁력있는 보상과 혜택을 제공합니다.

직원 인정, 권한 부여 및 처우

당사는 직원들의 우수한 성과에 대한 인정 및 보상이 이루어져야 한다고 믿으며 이를 위해 적절한 프로그램 도입을 적극 장려합니다.

당사는 직원들이 소중한 생각을 갖고 있다고 믿으며 이러한 생각에 대한 발언 기회 및 보다 우수하고 생산성 있는 절차 및 방법을 도입할 수 있는 기회가 주어져야 한다는 신념을 갖고 있습니다. 당사는 직원 개개인에게 더욱 많은 권한을 부여함으로써 직원들의 온전한 개발을 가능하게 할 뿐만 아니라 최저의 비용으로 최고의 품질을 달성한다는 회사의 목표에도 직접적이고 의미있게 기여할 수 있다고 생각합니다. 이로써 당사는 글로벌 마켓에서 효과적으로 경쟁하고 직원들에게 가능한 최고 수준의 경력 안정을 제공할 수 있습니다.

다양성 존중

당사는 개인의 특징이나 신념이 아닌 업무 능력을 바탕으로 인력을 채용해야 한다고 생각합니다. 당사는 직원들의 다양성을 적극적으로 추구하고 장려하며 관리합니다. 당사는 전략적 다양성을 유지함에 있어 모든 직원들이 각자 있는 그대로의 모습에 충실하면서 그와 동시에 공동의 사업 목표를 향해 함께 일하도록 독려한다는 철학을 갖고 있습니다. 당사는 직원 개개인이 잠재력을 최대한 발휘할 수 있는 긍정적인 환경을 조성하는 지속적인 트레이닝, 개발, 교육 프로그램을 통해 이러한 원칙을 전세계적으로 확대 적용하고 있습니다.